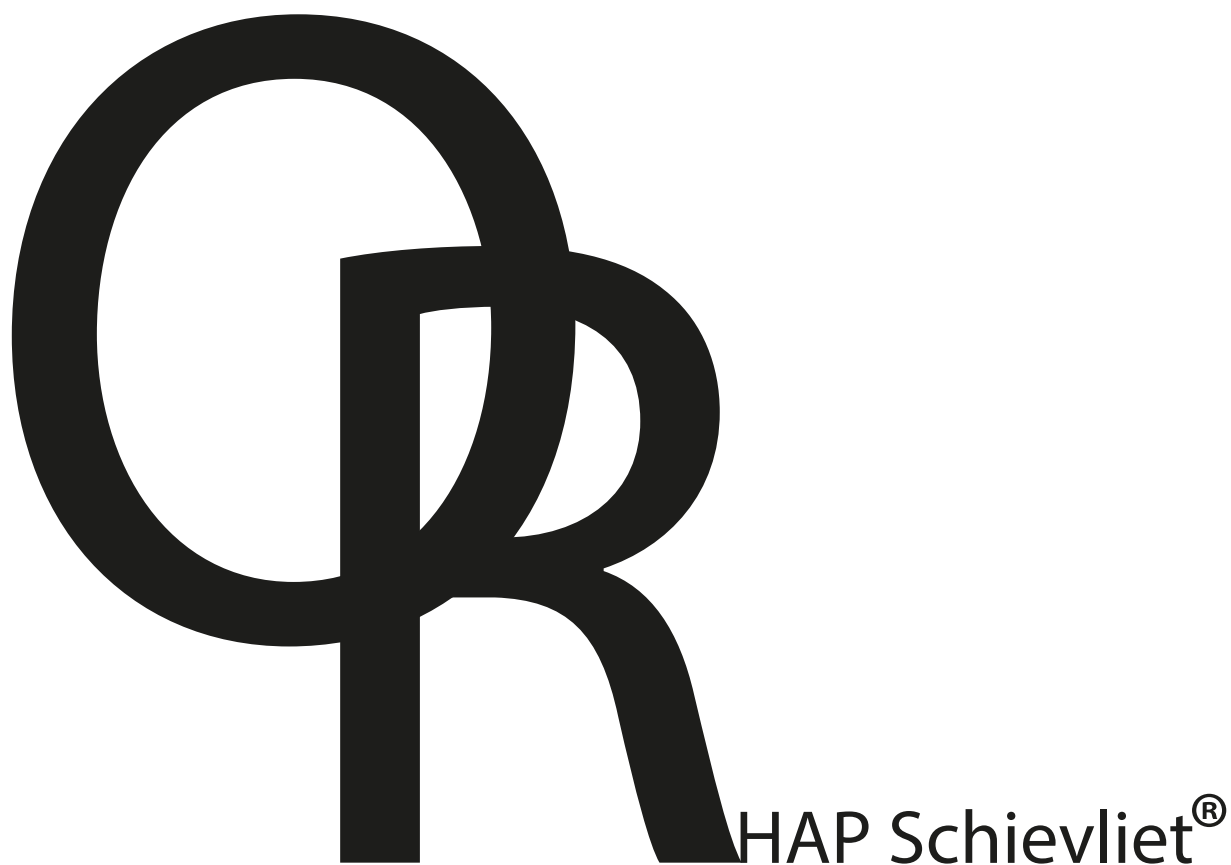


Jaarverslag 2020



OR@hapschievliet.nl

“de gezonde HAP”

Inhoud

- Van de voorzitter
- Eerste opzet OR
- Samenstelling OR
- Vergaderjaar 2020
- Filosofie en werkwijze
- Advies- en instemmingsaanvragen
- Het jaar 2020 in cijfers

Luisteren, Samenvatten, Doorvragen



Van de voorzitter

In 2020 kregen we te maken met grote veranderingen tijdens de fusie binnen de organisatie. De OR heeft de taken van de PVT overgenomen na een warme overdracht door de PVT-commissie.

2020 is ook een bijzonder of bizar jaar te noemen. De wereld wordt geregeerd door virologen en immunologen met als grote leider COVID-19. Het sociale leven komt tijdens de eerste COVID-golf abrupt tot stilstand.

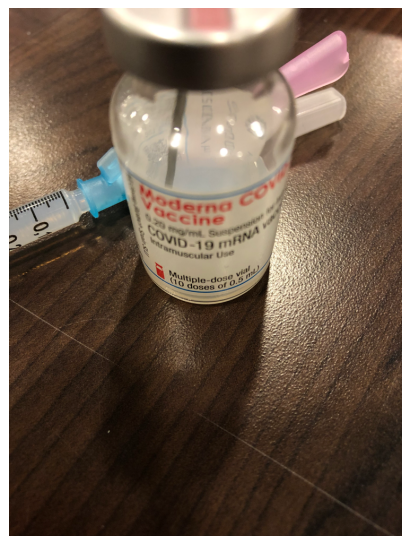
Voor HAP betekend de COVID-pandemie alle hens aan dek: Er zijn per direct ondersteunende diensten op een andere locatie nodig, om de reguliere zorg op de HAP te kunnen waarborgen. De COVID-diensten zijn loodzwaar en eisen veel van de collega's. Diverse innovaties worden in de zorg versneld ingevoerd om een goede kwaliteit van zorg te blijven behouden op de HAP maar al snel nemen we kennis van o.a. verhoogde agressie, patiënten die het niet eens zijn of kunnen zijn met de geldende COVID-maatregelen. Ook voor de OR heeft COVID veel gevolgen gehad.

Tijdens de eerste lockdown stopte de OR direct met fysiek vergaderen, zodat alle leden konden bijspringen op hun locatie. Daar waren zij dringend nodig. Onze trainingsdagen verschuiven naar de zomer. Tijdens de tweede golf neemt de OR samen met het bestuur het besluit om vergaderingen online voort te zetten. Er moeten doorgang blijven plaatsvinden daarom behandelden we een aantal advies- en instemmingsaanvragen online. 'Je geluid staat niet aan' is dan ook in de OR-vergadering de meest gebruikte uitdrukking van het jaar.

De OR is onder de indruk van de inspanningen van die werden verricht en over hoe er is meegedacht.

Er is nu een daadwerkelijke een start gemaakt van waaruit we nu verder kunnen gaan.

Komend jaar zal de OR bij organisatiebesprekingen aanwezig zijn, dat maakt het mogelijk om ontwikkelingen op de voet en vanaf de start te volgen. Dat biedt ons als raad meer mogelijkheden om onze stem, en daarmee die van de medewerkers van de HAP, vroegtijdig te laten horen!



Eerste opzet OR

Begin februari 2020 is er begonnen met een voorbereidingscommissie om de OR te implementeren. Aandachtspunten hierbij zijn:

- de voorbereiding en uitvoering van de verkiezingen;
- de samenstelling van de OR
- de activiteiten ten behoeve van het werven van kandidaten;
- de informatie aan en voorbereiding van (eventuele) kandidaten;
- de opkomst bij de verkiezingen;
- de uitslag;
- de benoeming voor de gekozen leden

De digitale verkiezing is gehouden op 31 maart 2020 waarna op basis van de stemmen de OR is samengesteld.

Samenstelling ondernemingsraad

De samenstelling van de ondernemingsraad is, op 9 juni 2020 vastgesteld.

Op 15 juni 2020 zijn benoemd:

- Edith Alders, triagist op de HAP Schiedam, Voorzitter
- Maureen Lioe-A-Tjam, triagist op de HAP Delft, Secretaris
- Viona Lissenberg, triagist op de HAP Schiedam, Algemeen Lid

Vergaderjaar 2020

Gedurende het jaar heeft de ondernemingsraad 17 reguliere vergaderingen belegd. Tijdens 6 van deze vergaderingen heeft het formele overleg met de bestuurder plaatsgevonden. Tijdens de laatste vergadering is met de bestuurder en Raad van Commissarissen vooruitgekeken naar 2021 en is de strategie voor de (middel)lange termijn besproken.

Filosofie en werkwijze

Ons uitgangspunt is dat we als OR gekozen zijn uit en door het personeel. Daarbij gaan we er van uit dat we als OR een gelijkwaardige positie ten opzichte van de directie hebben. De Wet op de Ondernemingsraden (WOR) gebruiken we hierbij als leidraad.

De OR-missie: Als OR willen wij op een positief-kritische manier bijdragen aan de belangenbehartiging van alle medewerkers binnen de organisatie. Een organisatie

die (financieel) gezond is (de gezonde HAP), waarin het voor medewerkers prettig werken is en waarbij de behoefte van het personeel een continue factor in de beleidsontwikkeling is. De onderwerpen die de OR behandelt, worden dan ook beoordeeld aan de hand van deze criteria.

In de toekomst willen we meer gebruik maken van ons initiatiefrecht door plaats te nemen in diverse relevante werk- en klankbordgroepen. Op die manier kunnen we onze stem al laten horen vóóordat er keuzes worden gemaakt in plaats van achteraf te reageren om besluiten die al door het MT zijn genomen.

Waar je
talenten
en de behoeften
van de wereld
elkaar kruisen
ligt je
roeping

"Aristoteles"

Advies- en instemmingsaanvragen

Het bestuur zal in tal van zaken, waarover zij een besluit wil nemen, een voorgenomen besluit ter advies of ter instemming aan de Ondernemingsraad voor te leggen.

In 2020 behandelde de Ondernemingsraad o.a. de volgende advies- dan wel instemmingsaanvragen:

- Randvoorwaarden toekennen SOH-toeslag
- Waskostenvergoeding
- Dienstkleding
- Achterwacht instellen in Delft
- Termijn uitbetalen overuren
- Overuren alleen nog maar uitbetalen niet bij vakantiedagen optellen
- Compensatie overuren
- Instellen vergoeding voor opleiden nieuwe triagist

De OR kijkt en luistert altijd zorgvuldig het belang van de medewerkers en de organisatie af om wezenlijke invloed op het beleid van het bestuur Schievliet kunnen uitoefenen. Daarvoor voeren we regelmatige overleggen met de raad van bestuur en andere medezeggenschapsorganen. Ondanks het feit dat we grotendeels alleen digitaal bereikbaar zijn, weten gelukkig diverse collega's ons te vinden voor een gesprek over verschillende issues binnen Hap Schievliet. Voorlopig gaan we online door met onze taak om het bestuur te adviseren en hopen in het jaar 2021 op een goede samenwerking met de organisatie.

SOCIAL DISTANCING

**DE UITDAGING
IN DEZE TIJD
IS OM
DICHT BIJ JEZELF
TE BLIJVEN**

Loesje
www.loesje.nl
loesje@loesje.nl

Het jaar 2020 in cijfers

3 OR-leden 2 medewerkersbijeenkomsten

2 bijeenkomsten met afdelingsmanagement 1 nieuwjaarsreceptie 17 OR-

vergaderingen 6 overlegvergaderingen met de raad van bestuur

2 overlegvergaderingen in aanwezigheid raad van commissarissen

1 strategische sessie raad van bestuur en OR 2 adviesaanvragen

8 instemmingsaanvragen 3 trainingssessies 1 overleg met HRM

2 presentaties over de OR-in werkoeverlegvergaderingen 1 overleggen met

manager Financiën 1 overleggen met de Cliëntenraad 2 overleggen met MT

1 Telefonisch overleg met de vakbond 1 promotieactie voor medewerkers

17 overleggen via Whereby 2 overleggen via Zoom 2 overleggen via
Teams